

2022年5月31日

## 女性活躍推進に関する行動計画（第4期）

住江織物株式会社

住江織物(株)では、女性活躍推進を当社業績向上のための重要事項と位置づけ、下記の通り行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 : 2022年6月1日～2024年5月31日

2. 当社の課題

- ①女性の採用人数が少ない。
- ②男女の継続勤務年数（男性 19.9年 女性 17.8年）に大きな差はないが、男性社員と比較すると次の管理職（=Mクラス、グループリーダー）が期待される監督職（=S1、S2クラス）の層が薄い。
- ③管理職に占める女性の比率（6.55%）について、業種別平均（6.4%）よりは高いが、依然低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : ①新卒採用における女性採用比率を35%以上とする。  
②管理職（=Mクラス、グループリーダー）・監督職（=S1、S2クラス）の女性社員を増やすための取り組みを実施する。

<取組内容>

- 2022年6月～ ・会社説明会や選考時に女性の働きやすさをアピールし、先輩社員の働き方を紹介
- 2022年6月～ ・管理職、監督職の女性社員と若手社員など女性同士の交流会や座談会
- 2022年6月～ ・次世代育成面談を実施
- 2022年6月～ ・育児休業から復帰した女性に対して、面談を実施
- 2022年6月～ ・異業種社外セミナーや外部勉強会への女性社員の派遣
- 2022年6月～ ・ダイバーシティ推進の観点で啓蒙活動を実施する。

目標2：①仕事と家庭を両立しながら男女がともに活躍できる環境づくりに向けた取り組みを実施する。  
②男性の育児休業取得率を25%以上とし、女性は100%を維持する。

<取組内容>

- 2022年6月～ ・長時間労働の削減（働き方改革アクションプランの実行）
- 2022年6月～ ・両立支援制度の拡充と周知
- 2022年6月～ ・ハラスメント防止研修の実施
- 2022年6月～ ・育児・介護に関わる制度を周知する。
- 2022年6月～ ・介護に関わる知識等、事前情報（セミナー等）の提供